АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЗОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА ПОНЫРОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.11.2017 года № 102 п. Возы

О внесении изменений в постановление

Администрации Возовского сельсовета

Поныровского района Курской области

от 28.10.2015г. № 67м

«Об утверждении Муниципальной программы

Возовского сельсовета Поныровского района

Курской области «Развитие муниципальной

службы в Возовском сельсовете Поныровского

района Курской области».

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Возовского сельсовета Поныровского района Курской области от 08.11.2017 года № 97 « Об утверждении Перечня муниципальных программ Возовского сельсовета Поныровского района Курской области» Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области постановляет:

1. Внести в постановление Администрации Возовского сельсовета Поныровского района Курской области от 28.10.2015г № 67м « Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области» следующие изменения:

 а) Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области» изложить в новой редакции ( прилагается).

1. Начальнику отдела главному бухгалтеру Администрации Возовского сельсовета Кобзевой Н.И. при формировании бюджета на 2018г. и плановый период на 2019 и 2020 годы предусмотреть ассигнования на реализацию Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области»
2. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2018года.

Глава Возовского сельсовета

Поныровского района Курской области Р.Б. Хохлова

Утверждена

 постановлением Администрации

Возовского сельсовета

 Поныровского района Курской области

 от 08 ноября 2017 № 102

**Муниципальная программа Возовского сельсовета Поныровского района Курской области**

**«Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области»**

**Паспорт
муниципальной программы Возовского сельсовета Поныровского района Курской области**

**«Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Программы | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области  |
| Соисполнители Программы | отсутствуют |
| Участники Программы | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района,Собрание депутатов Возовского сельсовета Поныровского района Курской области |
| Подпрограммы Программы | «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» |
| Программно-целевые инструменты Программы | Отсутствуют |
| Цели Программы | Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих на территории Возовского сельсовета Поныровского района. |
| Задачи Программы | - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;- формирование системы обучения,  повышения квалификации кадров для муниципальной службы;- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы;- обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации;- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;- формирование высококвалифицированного кадрового резерва;- формирование в обществе положительного имиджа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии;- создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления;- создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.-укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного функционирования муниципальной службы- реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда. |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | - количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;-доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;-доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Возовского сельсовета Поныровского района.  |
| Этапы и сроки реализации Программы | 2015-2020 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы | Финансирование программных мероприятий предусматривается за счет средств местного бюджета. Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий Программы в 2015-2020 годах составляет 1017,4 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:2015 год – 190,5тыс. рублей;2016 год – 223.6 тыс. рублей;2017 год – 344,4 тыс. рублей2018 год – 166.9 тыс. рублей;2019 год – 46.0 тыс. рублей;2020 год – 46.0 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | В рамках реализации программных мероприятий предполагается достичь следующих результатов:-Создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;- формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;- улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств; - повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;- создание резерва высококвалифицированных кадров;- создание управленческого резерва;- снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;- внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;- укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих;- развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом;- повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий;- достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;- оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных;- улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих. |

В современных условиях профессиональность кадров органов местного самоуправления имеет очень важную роль. Подготовка кадров для Возовского сельсовета Поныровского района Курской области является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Недостаток профессиональных знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления.

Совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные проблемы органов местного самоуправления, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Однако в современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества: она должна быть более эффективной. В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе. Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

На результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы, как четкая регламентация и доступность услуг, оказываемых населению, внедрение механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда.

Наличие данных проблем в системе управления требует принятия системных мер.

Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусматривает обеспечение развития муниципальной службы муниципальной программой, финансируемой за счет средств местного бюджета.

Реализация настоящей Программы позволит оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволит обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы.

**РАЗДЕЛ 2.** **Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы**

Успешность развития муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на практическое применение новых технологий муниципального управления.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления.

Основной целью Программы является создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области.

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации предполагается решение следующих основных задач:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;

- формирование системы обучения,  повышения квалификации кадров для муниципальной службы;

- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;

- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы;

- обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации;

- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;

- формирование высококвалифицированного кадрового резерва;

- формирование в обществе положительного имиджа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии;

- создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления;

 - создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

 -укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного функционирования муниципальной службы

 - реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда.

Для решения каждой из указанных задач предполагается реализация соответствующих мероприятий. При этом концепция настоящей Программы не сводится к идее строго формального выполнения каждого из них в отдельности, она предполагает комплексный подход к реализации этих мероприятий с точки зрения их взаимосвязи и последовательности осуществления. Как следствие, Программа направлена на достижение комплексного результата в деле повышения эффективности муниципального управления в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области.

Показателями Программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

 - количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации

 - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

 - доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;

 - доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;

- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Возовского сельсовета Поныровского района.

Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы в течение срока ее реализации представлены в приложении № 1 к муниципальной программе.

В рамках реализации программных мероприятий предполагается достичь следующих результатов:

- создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;

- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

- формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;

- улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств;

- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;

- создание резерва высококвалифицированных кадров;

- создание управленческого резерва;

- снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;

- внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;

- укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих;

- развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом;

- повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;

- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий;

 - достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;

 - оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных;

 - улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих.

Достижение перечисленных конечных результатов должно явиться итогом согласованных действий органов местного самоуправления, органов государственной власти Курской области и общества в целом.

Срок реализации настоящей муниципальной программы рассчитан на период 2014 – 2020 годы (в один этап).

**РАЗДЕЛ 3. Сведения о показателях и индикаторах**

**муниципальной программы**

Достижение поставленной цели - создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области характеризуется следующими показателями:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации за период реализации программы составит 3 человека;

 - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва к 2020 году составит 100%;

 -доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в 2020 году составит 60%;

 -довести долю муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование к 2020 году до 100%;

- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Возовского сельсовета Поныровского района должен составлять 100%.

**РАЗДЕЛ 4. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы**

Программа сформирована как единый комплекс взаимосвязанных мероприятий, обеспечивающих достижение поставленной цели.

При формировании кадрового состава муниципальной службы его основу должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии муниципального управления. Выбор программных мероприятий обусловлен, с одной стороны, высокими требованиями, предъявляемыми к профессиональному облику муниципального служащего, а с другой – к воспитанию и развитию высоких морально – деловых качеств муниципальных служащих, позволяющих минимизировать такие негативные проявления как конфликт интересов, коррупционные проявления и другие.

Реализация мероприятий программы будет способствовать планомерному проведению работы в сфере обеспечения охраны труда, повышению социальной ответственности работодателя, заинтересованности в создании соответствующих условий труда с целью сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять свои должностные обязанности, и, следовательно, повышению эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Реализация настоящей Программы позволит сформировать единое управление муниципальной службой, внедрить современные кадровые, образовательные и управленческие технологии, в том числе информационные.

Кроме того, реализация программных мероприятий создаст оптимальные условия для укомплектования администрации высокопрофессиональными кадрами и формирования у населения муниципального образования положительного имиджа муниципального служащего.

Предстоит создать оптимальные организационно-правовые механизмы развития муниципальной службы; разработать и внедрить новые современные методы кадровой работы; повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих путем их целенаправленного профессионального развития; внедрить механизмы противодействия коррупции на муниципальной службе, провести комплекс мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы; улучшить материально-технические условия эффективного функционирования системы муниципальной службы.

Выстроенная в рамках муниципальной программы система целевых ориентиров (цели, задачи, ожидаемые результаты) является четкой согласованной структурой, посредством которой установлена связь реализации отдельных мероприятий с достижением конкретных целей на всех уровнях муниципальной программы.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы приведен в приложении № 2 к муниципальной программе.

**РАЗДЕЛ 5. Обобщенная характеристика мер**

**муниципального регулирования**

В рамках реализации программы будет осуществлена работа по экспертизе имеющихся и разработке новых нормативных правовых актов, направленных на повышение уровня квалификации муниципальных служащих.

**РАЗДЕЛ 6. Информация об участии предприятий и организаций,**

**независимо от их организационно-правовой формы собственности,**

**а также государственных внебюджетных фондов в реализации муниципальной программы**

 Участие предприятий и организаций, независимо от их организационно-правовой формы собственности в реализации муниципальной программы не предусматривается

**РАЗДЕЛ 8.** **Обоснование выделения подпрограмм**

Состав подпрограмм определен исходя из состава задач муниципальной программы, решение которых необходимо для реализации муниципальной программы.

Решение задач муниципальной программы осуществляется посредством выполнения соответствующей им подпрограммы: « Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»

**РАЗДЕЛ 9. Обоснования объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

Финансирование программных мероприятий предусматривается за счет средств местного бюджета. объем финансовых средств на реализацию мероприятий Программы в 2015-2020 годах составляет 1017,4 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:

2015 год – 190,5тыс. рублей;

2016 год – 223.6 тыс. рублей;

2017 год – 344,4 тыс. рублей

2018 год – 166.9 тыс. рублей;

2019 год – 46.0 тыс. рублей;

2020 год – 46.0 тыс. рублей

Ресурсное обеспечение реализации программы за счет средств местного бюджета подлежит ежегодному уточнению в рамках формирования проектов бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

**РАЗДЕЛ 10. Анализ рисков реализации муниципальной подрограммы**

**и описание мер управления рисками реализации**

**муниципальной подпрограммы**

К рискам реализации муниципальной программы, которыми могут управлять ответственный исполнитель, соисполнители и участники муниципальной программы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1) институционально-правовые риски, связанные с изменением федерального законодательства в части перераспределения полномочий между федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления; отсутствием законодательного регулирования основных направлений программы на уровне региона или недостаточно быстрым формированием институтов, предусмотренных программой;

2) организационные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией программы, в том числе отдельных ее исполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных программой, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий программы или задержке в их выполнении;

3) финансовые риски, которые связаны с финансированием программы в неполном объеме как за счет бюджетных, так и внебюджетных источников. Данный риск возникает в связи со значительным сроком реализации программы, а также высокой зависимости ее успешной реализации от привлечения внебюджетных источников;

4) непредвиденные риски, связанные с кризисными явлениями в экономике России и района, с природными и техногенными катастрофами, социальными конфликтами, что может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения, а также потребовать концентрации бюджетных средств на преодоление последствий таких катастроф.

Вышеуказанные риски можно распределить по уровням их влияния на реализацию Программы.

| Наименование риска | Уровень влияния | Меры по снижению риска |
| --- | --- | --- |
| **Институционально-правовые риски** |
| - недостаточно быстрое формирование механизмов и инструментов реализации основных мероприятий подпрограммы | Умеренный | - разработка и реализация нормативных правовых актов Возовского сельсовета Поныровского района Курской области, предусматривающих введение оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления |
| **Организационные риски** |
| - неактуальность прогнозирования и запаздывание разработки, согласования и выполнения мероприятий подпрограммы | Умеренный | Реализация мероприятий по совершенствованию системы и повышению качества муниципального управления, в том числе:- повышение квалификации и ответственности персонала ответственного исполнителя, соисполнителей и участников для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий;- координация деятельности персонала ответственного исполнителя, соисполнителей и участников и налаживание административных процедур для снижения данного риска. |
| - недостаточная гибкость и адаптируемость программы к организационным изменениям органов местного самоуправления  |
| - пассивное сопротивление отдельных организаций проведению основных мероприятий подпрограммы  |
| **Финансовые риски** |
| - дефицит бюджетных средств, необходимых на реализацию основных мероприятий подпрограммы  | Высокий | Обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям программы в соответствии с ожидаемыми конечными результатами |
| **Непредвиденные риски** |
| - резкое ухудшение состояния экономики вследствие финансового и экономического кризиса | Высокий | - осуществление прогнозирования социально-экономичес­кого развития с учетом возможного ухудшения экономической ситуации;- совершенствование методов прогнозирования социально-экономического развития;- внедрение механизмов мониторинга и корректировок планов реализации муниципальных программ района с учетом параметров краткосрочного прогноза социально-экономического развития с целью принятия мер, упреждающих возникновение кризисных явлений в экономике и социальной сфере. |
| - сохраняющаяся высокая зависимость показателей социально-экономического развития страны и района от мировых цен на энергоносители и другие сырьевые товары  |
| - природные и техногенные катастрофы |

Таким образом, из перечисленных рисков наибольшее отрицательное влияние на реализацию программы может оказать реализация финансовых и непредвиденных рисков, которые содержат угрозу срыва реализации подпрограммы. Поскольку в рамках реализации программы практически отсутствуют рычаги управления непредвиденными рисками, наибольшее внимание будет уделяться управлению финансовыми рисками.

**РАЗДЕЛ 11. Методика оценки эффективности**

**муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации программы будет проводиться с использованием показателей (индикаторов) (далее – показатели) выполнения программы (далее – показатели), мониторинг и оценка степени, достижения целевых значений которых позволяют проанализировать ход выполнения программы и выработать правильное управленческое решение.

Методика оценки эффективности программы (далее – Методика) представляет собой алгоритм оценки в процессе (по годам программы) и по итогам реализации программы в целом как результативности программы, исходя из оценки соответствия текущих значений показателей их целевым значениям, так и экономической эффективности достижения таких результатов с учетом объема ресурсов, направленных на реализацию программы.

Методика включает проведение количественных оценок эффективности по следующим направлениям:

1) степень достижения запланированных результатов (достижения целей и решения задач) программы (оценка результативности);

2) степень соответствия фактических затрат местного бюджета запланированному уровню (оценка полноты использования бюджетных средств);

3) эффективность использования средств местного бюджета (оценка экономической эффективности достижения результатов).

В дополнение к количественной оценке эффективности будет производиться качественная оценка социальной эффективности программы на основе анализа достижения ожидаемых результатов программы. Оценка эффективности реализации программы будет включать в себя также качественную оценку реализовавшихся рисков и социально-экономических эффектов, оказавших влияние на изменение ситуации в сфере реализации программы.

Расчет результативности по каждому показателю программы проводится по формуле:

 ,

где:

Ei – степень достижения i - показателя программы (процентов);

Tfi – фактическое значение показателя;

TNi – установленное программой целевое значение показателя.

Расчет результативности реализации программы в целом проводится по формуле:

,

где:

E - результативность реализации программы (процентов);

n - количество показателей программы.

В целях оценки степени достижения запланированных результатов программы устанавливаются следующие критерии:

если значение показателя результативности E равно или больше 80%, степень достижения запланированных результатов муниципальной программы оценивается как высокая;

если значение показателя результативности E равно или больше 50%, но меньше 80%, степень достижения запланированных результатов программы оценивается как удовлетворительная;

если значение показателя результативности E меньше 50%, степень достижения запланированных результатов программы оценивается как неудовлетворительная.

Расчет степени соответствия фактических затрат местного бюджета на реализацию программы запланированному уровню производится по следующей формуле:

**,

где:

П – полнота использования бюджетных средств;

ЗФ– фактические расходы местного бюджета на реализацию программы в соответствующем периоде;

ЗП– запланированные местным бюджетом расходы на реализацию программы в соответствующей периоде.

В целях оценки степени соответствия фактических затрат местного бюджета на реализацию программы запланированному уровню, полученное значение показателя полноты использования бюджетных средств сравнивается со значением показателя результативности:

если значение показателя результативности E и значение показателя полноты использования бюджетных средств П равны или больше 80%, то степень соответствия фактических затрат местного бюджета на реализацию программы запланированному уровню оценивается как удовлетворительная;

если значения показателя результативности E меньше 80%, а значение показателя полноты использования бюджетных средств П меньше 100%, то степень соответствия фактических затрат местного бюджета на реализацию программы запланированному уровню оценивается как неудовлетворительная.

Расчет эффективности использования средств местного бюджета на реализацию программы производится по следующей формуле:

,

где:

Э – эффективность использования средств местного бюджета;

П – показатель полноты использования бюджетных средств;

E – показатель результативности реализации программы.

В целях оценки эффективности использования средств местного бюджета при реализации программы устанавливаются следующие критерии:

если значение показателя эффективность использования средств местного бюджета Э равно 1, то такая эффективность оценивается как соответствующая запланированной;

если значение показателя эффективность использования средств местного бюджета Э меньше 1, то такая эффективность оценивается как высокая;

если значение показателя эффективность использования средств местного бюджета Э больше 1, то такая эффективность оценивается как низкая.

При необходимости ответственный исполнитель программы будет привлекать независимых экспертов для проведения анализа хода реализации программы.

**Подпрограмма**

# **«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»**

# **муниципальной программы Возовского сельсовета Поныровского района Курской области**

# **«Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области» (2015-2020 годы)**

# **Паспортподпрограммы «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области  |
| Соисполнители подпрограммы | отсутствуют |
| Участники подпрограммы | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района,Собрание депутатов Возовскогосельсовета Поныровского района Курской области |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | Отсутствуют |
| Цели подпрограммы | Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Возовском сельсовете Поныровскогорайона. |
| Задачи подпрограммы | - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;- формирование системы обучения,  повышения квалификации кадров для муниципальной службы;- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы;- обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации;- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;- формирование высококвалифицированного кадрового резерва;- формирование в обществе положительного имиджа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии;- создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления;- создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;-укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного функционирования муниципальной службы;- реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда. |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | - количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;-доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;-доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Возовского сельсовета Поныровского района.  |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | 2015-2020 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | Финансирование программных мероприятий предусматривается за счет средств местного бюджета Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий Программы в 2015-2020 годах составляет 1017,4 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:2015 год – 190,5тыс. рублей;2016 год – 223.6 тыс. рублей;2017 год – 344,4 тыс. рублей2018 год – 166.9 тыс. рублей;2019 год – 46.0 тыс. рублей;2020 год – 46.0 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | В рамках реализации программных мероприятий предполагается достичь следующих результатов:-создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;- формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;- улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств; - повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;- создание резерва высококвалифицированных кадров;- создание управленческого резерва;- снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;- внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;- укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих;- развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом;- повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий;- достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;- оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных;- улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих. |

**Раздел 1.Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем, прогноз развития**

Развитие местного самоуправления на уровне сельсовета невозможно без эффективного муниципального управления, поэтому, развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития района, реализацией Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности.

В современных условиях профессиональность кадров органов местного самоуправления имеет очень важную роль. Подготовка кадров для органов местного самоуправления Поныровского района Курской области является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Недостаток профессиональных знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления.

Совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные проблемы органов местного самоуправления, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Однако в современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества: она должна быть более эффективной. В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе. Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

На результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы, как четкая регламентация и доступность услуг, оказываемых населению, внедрение механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда.

Наличие данных проблем в системе управления требует принятия системных мер.

Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусматривает обеспечение развития муниципальной службы муниципальной программой, финансируемой за счет средств местного бюджета.

Реализация настоящей подпрограммы позволит оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволит обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы.

**Раздел 2. Приоритеты государственной (муниципальной) политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы**

Успешность развития муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на практическое применение новых технологий муниципального управления.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления.

Основной целью подпрограммы является создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области.

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации предполагается решение следующих основных задач:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;

- формирование системы обучения,  повышения квалификации кадров для муниципальной службы;

- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;

- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы;

- обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации;

- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;

- формирование высококвалифицированного кадрового резерва;

- формирование в обществе положительного имиджа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии;

- создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления;

 - создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

 -укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного функционирования муниципальной службы

 - реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда.

Для решения каждой из указанных задач предполагается реализация соответствующих мероприятий. При этом концепция настоящей подпрограммы не сводится к идее строго формального выполнения каждого из них в отдельности, она предполагает комплексный подход к реализации этих мероприятий с точки зрения их взаимосвязи и последовательности осуществления. Как следствие, подпрограмма направлена на достижение комплексного результатав деле повышения эффективности муниципального управления в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области.

Показателями подпрограммы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

 - количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации

 - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

 - доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;

 - доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;

- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Возовского сельсовета Поныровского района.

Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы в течение срока ее реализации представлены в приложении № 1 к муниципальной программе.

В рамках реализации программных мероприятий предполагается достичь следующих результатов:

- создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;

- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

- формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;

- улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств;

- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;

- создание резерва высококвалифицированных кадров;

- создание управленческого резерва;

- снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;

- внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;

- укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих;

- развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом;

- повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;

- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий;

 - достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;

 - оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных;

 - улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих.

Достижение перечисленных конечных результатов должно явиться итогом согласованных действий органов местного самоуправления, органов государственной власти Курской области и общества в целом.

Срок реализации настоящей муниципальной программы рассчитан на период 2014 – 2020 годы (в один этап).

Достижение поставленной цели - создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области характеризуется следующими показателями:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации за период реализации программы составит 3 человека;

 - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва к 2020 году составит 100%;

 -доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в 2020 году составит 18%;

 -довести долю муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование к 2020 году до 100%;

- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Поныровского района должен составлять 100%.

**Раздел 3. Характеристика ведомственных целевых и основных мероприятий подпрограммы**

Подпрограмма сформирована как единый комплекс взаимосвязанных мероприятий, обеспечивающих достижение поставленной цели.

При формировании кадрового состава муниципальной службы его основу должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии муниципального управления. Выбор программных мероприятий обусловлен, с одной стороны, высокими требованиями, предъявляемыми к профессиональному облику муниципального служащего, а с другой – к воспитанию и развитию высоких морально – деловых качеств муниципальных служащих, позволяющих минимизировать такие негативные проявления как конфликт интересов, коррупционные проявления и другие.

Реализация мероприятий подпрограммы будет способствовать планомерному проведению работы в сфере обеспечения охраны труда, повышению социальной ответственности работодателя, заинтересованности в создании соответствующих условий труда с целью сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Реализация подпрограммы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять свои должностные обязанности, и, следовательно, повышению эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Реализация настоящей подпрограммы позволит сформировать единое управление муниципальной службой, внедрить современные кадровые, образовательные и управленческие технологии, в том числе информационные.

Кроме того, реализация программных мероприятий создаст оптимальные условия для укомплектования администрации высокопрофессиональными кадрами и формирования у населения муниципального образования положительного имиджа муниципального служащего.

Предстоит создать оптимальные организационно-правовые механизмы развития муниципальной службы; разработать и внедрить новые современные методы кадровой работы; повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих путем их целенаправленного профессионального развития; внедрить механизмы противодействия коррупции на муниципальной службе, провести комплекс мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы; улучшить материально-технические условия эффективного функционирования системы муниципальной службы.

Выстроенная в рамках муниципальной программы система целевых ориентиров (цели, задачи, ожидаемые результаты) является четкой согласованной структурой, посредством которой установлена связь реализации отдельных мероприятий с достижением конкретных целей на всех уровнях муниципальной программы.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы приведен в приложении № 2 к муниципальной программе.

**Раздел 4. Характеристика мер государственного (муниципального) регулирования**

В рамках реализации программы будет осуществлена работа по экспертизе имеющихся и разработке новых нормативных правовых актов, направленных на повышение уровня квалификации муниципальных служащих.

**Раздел 5. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках подпрограммы)**

В рамках реализации муниципальной программы не предусматривается оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями Возовского сельсовета Поныровского района Курской области.

**Раздел 6. Информация об участии предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации подпрограммы**

 Участие предприятий и организаций, независимо от их организационно-правовой формы собственности в реализации муниципальной программы не предусматривается

**Раздел 7. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы**

Финансирование программных мероприятий предусматривается за счет средств местного бюджета. Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий Программы в 2015-2020 годах составляет 1017,4 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:

2015 год – 190,5тыс. рублей;

2016 год – 223.6 тыс. рублей;

2017 год – 344,4 тыс. рублей

2018 год – 166.9 тыс. рублей;

2019 год – 46.0 тыс. рублей;

2020 год – 46.0 тыс. рублей

**Раздел 8. Оценка степени влияния дополнительных объемов**

**ресурсов на показатели (индикаторы) подпрограммы**

Выделение дополнительных объемов финансирования ежегодно (в период реализации программы) в размере 50 тыс. рублей позволит планомерно обновить имеющееся оборудование, включая приобретение программных продуктов, что существенно улучшит условия труда, качество исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

**Раздел 9. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы**

К рискам реализации муниципальной программы, которыми могут управлять ответственный исполнитель, соисполнители и участники муниципальной программы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1) институционально-правовые риски, связанные с изменением федерального законодательства в части перераспределения полномочий между федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления; отсутствием законодательного регулирования основных направлений программы на уровне региона или недостаточно быстрым формированием институтов, предусмотренных программой;

2) организационные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией программы, в том числе отдельных ее исполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных программой, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий программы или задержке в их выполнении;

3) финансовые риски, которые связаны с финансированием программы в неполном объеме как за счет бюджетных, так и внебюджетных источников. Данный риск возникает в связи со значительным сроком реализации программы, а также высокой зависимости ее успешной реализации от привлечения внебюджетных источников;

4) непредвиденные риски, связанные с кризисными явлениями в экономике России и района, с природными и техногенными катастрофами, социальными конфликтами, что может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения, а также потребовать концентрации бюджетных средств на преодоление последствий таких катастроф.

Вышеуказанные риски можно распределить по уровням их влияния на реализацию Программы.

| Наименование риска | Уровень влияния | Меры по снижению риска |
| --- | --- | --- |
| **Институционально-правовые риски** |
| - недостаточно быстрое формирование механизмов и инструментов реализации основных мероприятий программы | Умеренный | - разработка и реализация нормативных правовых актов Поныровского района Курской области, предусматривающих введение оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления |
| **Организационные риски** |
| - неактуальность прогнозирования и запаздывание разработки, согласования и выполнения мероприятий программы | Умеренный | Реализация мероприятий по совершенствованию системы и повышению качества муниципального управления, в том числе:- повышение квалификации и ответственности персонала ответственного исполнителя, соисполнителей и участников для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий;- координация деятельности персонала ответственного исполнителя, соисполнителей и участников и налаживание административных процедур для снижения данного риска. |
| - недостаточная гибкость и адаптируемость программы к организационным изменениям органов местного самоуправления района |
| - пассивное сопротивление отдельных организаций проведению основных мероприятий программы  |
| **Финансовые риски** |
| - дефицит бюджетных средств, необходимых на реализацию основных мероприятий программы  | Высокий | Обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям программы в соответствии с ожидаемыми конечными результатами |
| **Непредвиденные риски** |
| - резкое ухудшение состояния экономики вследствие финансового и экономического кризиса | Высокий | - осуществление прогнозирования социально-экономичес­кого развития с учетом возможного ухудшения экономической ситуации;- совершенствование методов прогнозирования социально-экономического развития;- внедрение механизмов мониторинга и корректировок планов реализации муниципальных программ района с учетом параметров краткосрочного прогноза социально-экономического развития с целью принятия мер, упреждающих возникновение кризисных явлений в экономике и социальной сфере. |
| - сохраняющаяся высокая зависимость показателей социально-экономического развития страны и района от мировых цен на энергоносители и другие сырьевые товары  |
| - природные и техногенные катастрофы |

Таким образом, из перечисленных рисков наибольшее отрицательное влияние на реализацию программы может оказать реализация финансовых и непредвиденных рисков, которые содержат угрозу срыва реализации Программы. Поскольку в рамках реализации программы практически отсутствуют рычаги управления непредвиденными рисками, наибольшее внимание будет уделяться управлению финансовыми рисками.

Приложение № 1

к муниципальной программе Возовского сельсовета Поныровского района Курской области

«Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области» (2015-2020 годы)

**Сведения**

**о показателях (индикаторах) муниципальной программы Возовского сельсовета Поныровского района Курской области**

**«Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области» (2015-2020 годы) и их значениях**

| №п/п | Наименование показателя(индикатора) | Ед. измерения | Значения показателей |
| --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области»** |
| **Подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области»** |
|  | количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации | человек | 2 |  2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
|  | доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | % от числа вакантных должностей | 95 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования | % от числа муниципальных служащих | 0 | 0 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
|  | доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование | % от числа муниципальных служащих | 60 | 60 | 60 | 80 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Возовского сельсовета Поныровского района | % | 98 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Приложение № 2

к муниципальной программе Возовского сельсовета Поныровского района Курской области

«Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области» (2015-2020 годы)

**Перечень**

**основных мероприятий муниципальной программы Возовского сельсоветаПоныровского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области» (2015-2020 годы)**

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)  | Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| начала реализации | оконча-ния реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **Подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области»** |
|  | Основное мероприятие 1.1 Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы по вопросам прохождения муниципальной службы | Администрация Возовского сельсоветаПоныровского района Курской области | 2015 г. | 2020 г. | создание совершенной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы; снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих  | Увеличение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих, снижение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий | Реализация данного основного мероприятия обеспечит достижение значений всех показателей программы |
|  | Основное мероприятие 1.2 Направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации (с получением свидетельств, удостоверений государственного образца) | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области; | 2015 г. | 2020 г. | способствует формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять свои должностные обязанности, и, следовательно, повышению эффективности деятельности органов местного самоуправления | Снижение профессионального уровня муниципальных служащих | Влияет на показатель - доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования |
|  | Основное мероприятие 1.3. Участие муниципальных служащих в совещаниях, семинарах, проводимых для работников органов местного самоуправления по актуальным проблемам, связанными с решением вопросов местного значения и реализацией переданных отдельных государственных полномочий | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области;Структурные подразделения администрации Поныровского района Курской области | 2015 г. | 2020 г. | развитие профессиональных качеств у муниципальных служащих, формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих  | Снижение профессионального уровня муниципальных служащих | Реализация данного основного мероприятия обеспечит достижение значений всех показателей программы |
|  | Основное мероприятие 1.4. Организация и проведение в установленные сроки аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной деятельности | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области; | 2015 г. | 2020 г. | улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств, укомплектования администрации высокопрофессиональными кадрами | Снижение профессионального уровня муниципальных служащих,профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы | Реализация данного основного мероприятия обеспечит достижение значений всех показателей программы |
|  | Основное мероприятие 1.5. Представление муниципальных служащих для участия в конкурсе «Лучший муниципальный служащий» | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области; | 2015 г. | 2020 г. | повышение престижа муниципальной службы, внедрение современных кадровых, образовательных и управленческих технологий  | Снижение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих | Реализация данного основного мероприятия обеспечит достижение значений всех показателей программы |
|  | Основное мероприятие 1.6. Проведение квалификационного экзамена с целью определения уровня профессиональной подготовки и компетенции муниципального служащего, присвоение муниципальным служащим классных чинов по результатам экзамена | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области;  | 2015 г. | 2020 г. | улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств, укомплектования администрации высокопрофессиональными кадрами | Снижение профессионального уровня муниципальных служащих,профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы | Реализация данного основного мероприятия обеспечит достижение значений показателя программы - доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование |
|  | Основное мероприятие 1.7. Систематическое освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области | 2015 г. | 2020 г. | повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления, формирования у населения муниципального образования положительного имиджа муниципального служащего, создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления | Снижение доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих | Реализация данного основного мероприятия обеспечит достижение значений всех показателей программы |
|  | Основное мероприятие 1.8. Обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области | 2015 г. | 2020 г. | повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления, формирования у населения муниципального образования положительного имиджа муниципального служащего | Снижение доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих | Реализация данного основного мероприятия обеспечит достижение значений всех показателей программы |
|  | Основное мероприятие 1.9. Проведение мероприятий антикоррупционной направленности | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области | 2015 г. | 2020 г. | развития механизма предупреждения коррупции, выявление и предотвращение конфликта интересов на муниципальной службе, снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих | Увеличение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих | Реализация данного основного мероприятия обеспечит достижение значений всех показателей программы |
|  | Основное мероприятие 1.10. Создание оптимальных материально-технических условий для эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей (мероприятия по приобретению, модернизации, обслуживанию, ремонту оборудования, приобретению и обновлению программного обеспечения улучшающего условия труда)  | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области;Собрание депутатов Возовского сельсовета Поныровского района Курской области | 2015 г. | 2020 г. | создание современной материально-технической базы муниципальной службы; улучшение условий труда;обеспечение соблюдения требований законодательства по охране труда |  Не достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей | Реализация данного основного мероприятия обеспечит достижение значений показателя программы - уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Поныровского района |
|  | Основное мероприятие 1.11. Обеспечение муниципальных служащих справочной, нормативной, аналитической, методической, правовой информацией (в том числе посредством электронных информационных систем), обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям, оплата почтовых расходов, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области; Собрание депутатов Поныровского района Курской области | 2015 г. | 2020 г. | совершенствование знаний и умений муниципальных служащих, повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | Не достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей | Реализация данного основного мероприятия обеспечит достижение значений показателя программы - уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Поныровского района |
|  | Основное мероприятие 1.12. Организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области; | 2015 г. | 2020 г. | обеспечение соблюдения требований законодательства по охране труда | Не достижение создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда необходимых для эффективного исполнения муниципальными служащими своих обязанностей  | Реализация данного основного мероприятия обеспечит достижение значений всех показателей программы |

Приложение № 3

к муниципальной программе Возовского сельсовета Поныровского района Курской области

«Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области» (2015-2020 годы)

**Сведения**

**об основных мерах правового регулирования в сфере**

**реализации муниципальной программы Возовского сельсовета Поныровского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области» (2015-2020 годы)**

|  N п/п | Вид  нормативного правового акта | Основные положения  нормативного правового акта | Ответственный  исполнитель, соисполнители, участники | Ожидаемые сроки  принятия |
| --- | --- | --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Постановление Администрации Возовского сельсовета Поныровского района Курской области | О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Возовского сельсовета Поныровскогорайона Курской области | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области | 2015-2020 гг.(по мере возникновения необходимости) |

Приложение № 4

к муниципальной программе Поныровского района Возовского сельсовета Курской области

«Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области» (2015-2020 годы)

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы Возовского сельсовета Поныровского района**

**«Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области» (2015-2020 годы) за счет средств местного бюджета (тыс. рублей)**

| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители,участники | Код бюджетной классификации |
| --- | --- | --- | --- |
| ГРБС | Рз Пр | ЦСР | ВР | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |

| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Муниципальная программаВозовского сельсовета Поныровского района Курской области**  | **«Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области» (2015-2020 годы)** | **Всего,****в том числе:** | **х** | **х** | **х** | **х** | **190.5** | **226.6** | **344,4** | **166,9** | **46,0** | **46,0** |
| Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области | 001 | 0104 | х | х | **190.5** | **226.6** | **344,4** | **166,9** | **46,0** | **46,0** |
| **Подпрограмма**  | **«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»**  | **Всего,****в том числе:** | **х** | **х** | **х** | **х** | **190.5** | **226.6** | **344,4** | **166,9** | **46,0** | **46,0** |
|  |  | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области | 001 | 0104 | х | х | **190.5** | **226.6** | **344,4** | **166,9** | **46,0** | **46,0** |
| Основное мероприятие 1.5 | Представление муниципальных служащих для участия в конкурсе «Лучший муниципальный служащий» | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области; | 001 | х | х | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1.6 | Проведение квалификационного экзамена с целью определения уровня профессиональной подготовки и компетенции муниципального служащего, присвоение муниципальным служащим классных чинов по результатам экзамена | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области; | 001 | х | х | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1.7 | Систематическое освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области | 001 | х | х | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1.8 | Обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области | 001 | х | х | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1.9 | Проведение мероприятий антикоррупционной направленности | Администрация Возовского сельсовета Поныровского района Курской области |  |  |  |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Приложение № 5

к муниципальной программе Возовского сельсовета Поныровского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области» (2015-2020 годы)

**Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, местного бюджета и внебюджетных источников на реализацию целей муниципальной программы Возовского сельсовета Поныровского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области» (2015-2020 годы)**

| Статус | Наименование муниципальнойпрограммы, подпрограммы  муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Источники ресурсного обеспечения |
| --- | --- | --- |
| 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Муниципальная программа Возовского сельсовета Поныровского района Курской области** | **«Развитие муниципальной службы в Возовском сельсовете Поныровского района Курской области» (2015-2020 годы)** | **всего** | **190.5** | **226.6** | **344,4** | **166,9** | **46,0** | **46,0** |
| **федеральный бюджет** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| **областной бюджет** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| **местный бюджет**  | **190.5** | **226.6** | **344,4** | **166,9** | **46,0** | **46,0** |
| **внебюджетные** **источники** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| **Подпрограмма**  | **«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»**  | **всего** | **190.5** | **226.6** | **344,4** | **166,9** | **46,0** | **46,0** |
|  |  | **федеральный бюджет** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| **областной бюджет** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
|  |  | **местный бюджет**  | **190.5** | **226.6** | **344,4** | **166,9** | **46,0** | **46,0** |
| **внебюджетные** **источники** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| Основное мероприятие 1.3 | Участие муниципальных служащих в совещаниях, семинарах, проводимых для работников органов местного самоуправления по актуальным проблемам, связанными с решением вопросов местного значения и реализацией переданных отдельных государственных полномочий | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1.4 | Организация и проведение в установленные сроки аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной деятельности | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1.5 | Представление муниципальных служащих для участия в конкурсе «Лучший муниципальный служащий» | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1.6 | Проведение квалификационного экзамена с целью определения уровня профессиональной подготовки и компетенции муниципального служащего, присвоение муниципальным служащим классных чинов по результатам экзамена | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1.7 | Систематическое освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1.8 | Обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1.9 | Проведение мероприятий антикоррупционной направленности | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |